

## DIRECCIÓN COMPASIVA EN LAS ORGANIZACIONES

**CÓDIGO**  
03B17C01**AUTOR**  
Javier Fernández**DURACIÓN ESTIMADA**  
20 h**NIVEL DE FORMACIÓN**  
Medio**Dirigido a**

*Profesionales que quieran mejorar sus habilidades en dirección compasiva dentro de las organizaciones, poniendo especial énfasis en mandos intermedios y directores.*

**Descripción**

*Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá como se puede desarrollar una dirección compasiva dentro de la organización, para ello se abarcarán aspectos como la situación del directivo dentro de las organizaciones, la gestión del estrés y sus consecuencias, el concepto de inteligencia emocional, el Mindfulness y su aplicación en la empresa, así como la dirección compasiva para la dirección eficaz de equipos y poder trabajar y ser feliz.*

**COMPETENCIAS**

1. Conocer la situación de un directivo y su comportamiento con los trabajadores para saber integrar un equipo y se sientan valorados.
2. Conocer que es el estrés y por qué surge, para aprender a poder gestionarlo y así mejorar la calidad de vida.
3. Aprender que son las emociones, como nos afectan y nos hacen sentir, para saber gestionarlas y así poder desarrollar una inteligencia emocional.
4. Conocer y familiarizarnos con el concepto y funcionamiento del Mindfulness, para poder integrar esta técnica en nuestra vida y así poder vivir en conciencia.
5. Aprender a aplicar la técnica del Mindfulness en la empresa, para mejorar el ambiente de trabajo, la concentración y la productividad.
6. Aprender cuáles son los principales efectos del Mindfulness en un líder, así como a gestionar sus equipos y confiar en ellos, controlando su ego para llegar a ser un buen jefe.
7. Aprender el concepto de compasión para entender qué es la dirección compasiva y así conocer los puntos clave para gestionar los equipos de forma eficaz.
8. Identificar la importancia que tiene vivir el momento presente y conocer lo que uno siente en su interior, para llegar a ser felices, y sentirse realizados como persona.

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)**

1. Identificar los errores actuales que suelen cometer los directivos.
2. Aprender a gestionar los momentos de estrés.
3. Aceptar las diferentes emociones que se sienten.
4. Aprender la conexión mente-cuerpo.

**DIRECCIÓN COMPASIVA EN LAS ORGANIZACIONES**

5. Saber desarrollar las actitudes del Mindfulness.
6. Distinguir los tipos de egos.
7. Diferenciar la compasión de a empatía
8. Identificar su Ikigai.

**CONTENIDOS****Unidad 1. Situación del directivo**

1. Una sociedad a la carrera
2. La falacia de las categorías
3. Humanización del puesto de trabajo
4. La sociedad de la dirección

**Unidad 2. El estrés**

1. Qué es el estrés, ese veneno invisible y aceptado
2. Estrés positivo y estrés negativo
3. Consecuencias de una vida laboral llerga de estrés
4. Síndrome de burnout o quemado profesional
5. Sistemas de gestión de estrés

**Unidad 3. Las emociones**

1. Qué son las emociones
2. Evolución de la sociedad en gestión emocional
3. Inteligencia emocional, los pilares del equilibrio
4. Emociones básicas y su gestión
5. Vivir en coherencia
  - 5.1 Sistema rojo o de amenaza
  - 5.2 Sistema azul o de logro
  - 5.3 Sistema verde o de la calma

**Unidad 4. Introducción Mindfulness**

1. Mindfulness y conciencia plena. Conceptos básicos
2. Como integrar esta técnica en nuestra vida
3. Práctica formal
4. Conexión mente-cuerpo
5. Concepto de sufrimiento
6. Ecuanimidad como base del equilibrio emocional

## Unidad 5. Mindfulness en empresas

1. Desarrollo de las actitudes de Mindfulness
  - 1.1 Mente de principiante
  - 1.2 La impermanencia
  - 1.3 Los juicios
  - 1.4 La paciencia
  - 1.5 La aceptación
  - 1.6 La confianza
  - 1.7 La compasión
2. Mejora de la concentración la productividad
3. Equipos que son equipos
  - 3.1 ¿Cómo podemos construir un equipo que realmente sea equipo?
4. Desarrollo de la asertividad
  - 4.1 ¿Cómo son las personas asertivas?
5. Comunicación consciente
  - 5.1 Pautas para desarrollar una comunicación consciente
  - 5.2 La escucha atenta
  - 5.3 El miedo como protagonista en nuestra comunicación
  - 5.4 Eliminemos la queja de nuestra vida
  - 5.5 Descubriendo el silencio

## Unidad 6. Los líderes y el ego

1. Principales efectos del Mindfulness en un líder
2. El ego, conceptos, control y consecuencias de una mala gestión
3. Desarrollo de objetivos
4. El peso de la responsabilidad
5. Volver a confirmar en las personas
6. Cuidado personal u colectivo
  - 6.1 Gozar de una buena salud física y mental
  - 6.2 Ausencia de enfermedad
  - 6.3 Prosperidad económica
  - 6.4 Bienestar
  - 6.5 Felicidad

## Unidad 7. Compasión

1. ¿Qué es la compasión?
2. Diferencia entre compasión y empatía
3. Autocompasión y compasión por los demás
4. Concepto de dirección compasiva
5. Puntos clave para la gestión de equipos de forma eficaz

## Unidad 8. El Ikigai

1. Felicidad basada en proyectos futuros
2. Trabajo u aprendizaje desde el miedo
3. Realización personal que no profesional
4. El ikigai
  - 4.1 Legado personal y profesional

