

GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO

CÓDIGO 03B13C01	AUTOR Alejandro Durán	DURACIÓN ESTIMADA 20 h	NIVEL DE FORMACIÓN Básico
--------------------	--------------------------	---------------------------	------------------------------

Dirigido a

Profesionales que quieran mejorar sus habilidades en la gestión y motivación de equipos en remoto, poniendo especial énfasis en mandos intermedios y directivos de todos los departamentos de la organización.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado trabajará por un lado la gestión con equipos remotos, abarcando aspectos como los entornos de trabajo, el proceso de gestión con estos equipos, así como las herramientas profesionales para optimizar el trabajo; por lado, analizará el concepto de motivación, así como sus claves y técnicas para poder motivar a los equipos en remoto.

COMPETENCIAS

1. Conocer el contexto en el que se desarrolla el trabajo en remoto para adaptarnos con garantías de éxito al nuevo paradigma profesional.
2. Conocer el proceso de gestión de equipos que desarrollan su trabajo de forma remota para adaptar nuestra metodología a esta nueva forma de trabajar.
3. Conocer y utilizar las herramientas profesionales para adaptarlas a la gestión de equipos de forma remota.
4. Conocer el concepto de motivación y cómo influye en los equipos que trabajan en remoto para adaptar nuestra forma de empoderar y desarrollar a los profesionales.
5. Conocer las claves fundamentales de la motivación en los equipos que trabajan en remoto para que pongan en valor todo su potencial en esta nueva realidad.
6. Aprender a aplicar de forma práctica acciones de motivación a equipos que trabajan en remoto para que obtengan los mejores resultados posibles.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer las características que definen los entornos de trabajo en remoto.
2. Aprender a identificar ventajas e inconvenientes de este nuevo contexto y su impacto en los equipos de trabajo.
3. Conocer y aplicar adecuadamente las claves básicas para gestionar equipos que trabajan en remoto.
4. Identificar y buscar alternativas de gestión viables para el desarrollo de un trabajo en remoto efectivo.
5. Identificar y buscar alternativas de liderazgo efectivo para gestionar equipos de trabajo en remoto.
6. Conocer las herramientas existentes para trabajar con los equipos de forma remota.
7. Aprender a optimizar las herramientas de trabajo en remoto en reuniones, gestión de

GESTIÓN Y MOTIVACIÓN DE EQUIPOS EN REMOTO

- proyectos, gestión de la innovación y la creatividad y el liderazgo del equipo.
8. Conocer la importancia que la motivación tienen para el correcto desarrollo de los equipos que trabaja en remoto.
 9. Aprender a identificar la influencia de la motivación en la correcta gestión de los equipos.
 10. Identificar las principales estrategias de motivación que son de aplicación en entornos de trabajo remoto.
 11. Aplicar las principales estrategias de motivación en equipos que trabajan en remoto.
 12. Buscar, identificar y aplicar las herramientas de motivación más adecuadas para cada equipo de trabajo.
 13. Aprender a poner en marcha de forma práctica las acciones motivacionales recogidas en el plan de acción con equipos que trabajan en remoto.
 14. Conocer los principales errores que se cometen en la aplicación práctica de acciones motivacionales.

CONTENIDOS

Unidad 1: Entornos

1. Trabajo en remoto. Una nueva realidad para equipos y empresas
 - 1.1 Trabajo en remoto y teletrabajo
 - 1.2 Diferencias entre trabajo en remoto y trabajo presencial
 - 1.3 Modalidades de trabajo en remoto
2. Aspectos básicos, ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto
 - 2.1 Aspectos básicos del trabajo en remoto
 - 2.2 Ventajas e inconvenientes del trabajo en remoto

Unidad 2: Gestión de equipos en remotos

1. Claves para la gestión de equipos en remoto
 - 1.1 Alianzas y normas para trabajar de manera efectiva
 - 1.2 Conciliación en el modelo de trabajo en remoto
2. Planificación, gestión del tiempo y gestión de reuniones con equipos en remoto
 - 2.1 Planificación del trabajo con equipos en remoto
 - 2.2 Gestión del tiempo con equipos en remoto
 - 2.3 Comunicación y feedback con equipos en remoto
 - 2.4 Gestión de reuniones con equipos en remoto
3. Modelos de liderazgo para trabajar con equipos en remoto
 - 3.1 Problemáticas en la gestión de equipos en remoto
 - 3.2 Liderar equipos en remoto

Unidad 3: Herramientas profesionales

1. Herramientas para el trabajo en remoto
 - 1.1 Ámbitos de actuación
 - 1.2 Herramientas digitales clave para trabajar en remoto
2. Problemáticas más habituales en el uso de herramientas digitales

Unidad 4: Concepto de motivación

1. Teorías de la motivación y su aplicación a los entornos remotos
 - 1.1 ¿Qué es la motivación? Definición y tipologías
 - 1.2 Diferencias entre la motivación de equipos presenciales y equipos en remoto
2. Los pilares de la motivación
3. Cómo trabajar la motivación con equipos en remoto
 - 3.1 Las necesidades motivacionales
 - 3.2 Elementos que generan desmotivación en equipos en remoto

Unidad 5: Claves de la motivación

1. Implantación de un plan de motivación
 - 1.1 Paso a paso para desarrollar un plan de trabajo enfocado en la motivación
 - 1.2 Elementos básicos de las acciones de motivación para que resulten efectivas
 - 1.3 Check list resumen con los elementos que debe contener un plan de motivación
2. Estrategias de motivación con equipos en remoto
 - 2.1 Cómo aplicar estrategias o acciones de motivación con los equipos que trabajan en remoto
 - 2.2 Motivación individual vs motivación de equipos
3. Herramientas de motivación para trabajar con equipos en remoto
 - 3.1 Aplicación de herramientas de motivación en equipos remotos
 - 3.2 Dinámicas de motivación de equipos
4. Medir y mejorar: ciclo de mejora continua para alcanzar la excelencia en la motivación

Unidad 6: Acciones de motivación

1. Principales problemáticas a la hora de trabajar la motivación
 - 1.1 Errores a evitar en torno a la motivación cuando trabajamos con equipos en remoto
 - 1.2 Impacto y consecuencias de una mala gestión de la motivación en equipos que trabajan en remoto
2. Ejemplos reales de acciones de motivación en equipos que trabajan en remoto