

CÓDIGO 02B15C04	AUTOR Alejandro Durán	DURACIÓN ESTIMADA 20 h	NIVEL DE FORMACIÓN Medio
---------------------------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------------------

Dirigido a

Profesionales de cualquier área o sector, poniendo especial énfasis en aquellos que deseen mejorar sus habilidades para el aprendizaje continuo.

Descripción

Con este contenido de curso profesional el alumnado conocerá el contexto profesional actual, analizando las ventajas e inconvenientes que la learnability puede aportar. Se abarcarán aspectos claves de la learnability, así como los recursos y la planificación del aprendizaje. Además de identificar el impacto y la relación entre learnability y RRHH.

COMPETENCIAS

1. Conocer el entorno profesional actual y la importancia de trabajar la competencia learnability para seguir aportando valor en un contexto cada vez más cambiante.
2. Conocer las claves fundamentales que nos ayudan a desarrollar la learnability y cómo nos puede ayudar la tecnología para la adquisición y desarrollo de esta nueva competencia.
3. Conocer los recursos disponibles y cómo desarrollar una planificación adecuada que nos permita optimizar la inversión que realizamos en nuestra learnability.
4. Conocer cómo integrar la learnability desde el punto de vista de la gestión del talento en la empresa para incluirlo dentro de los planes de formación y desarrollo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN (Objetivos)

1. Conocer las características que definen el contexto actual y la necesidad de trabajar en las competencias profesionales.
2. Aprender a identificar qué es el learnability y por qué es tan importante trabajarlo.
3. Conocer los beneficios y ventajas que el learnability puede aportarnos desde el punto de vista del desarrollo personal y profesional.
4. Conocer las claves fundamentales que nos ayuden a comprender la importancia de la competencia learnability y cómo afrontarla.
5. Conocer los principales errores y creencias limitantes en las que incurrimos a la hora de trabajar la learnability.
6. Conocer cómo puede ayudarnos la tecnología a la hora de trabajar la learnability.
7. Conocer los diferentes recursos que se pueden utilizar a la hora de desarrollar la learnability.
8. Aprender a planificar para optimizar tiempos y recursos a la hora de desarrollar la learnability.
9. Identificar el impacto que la learnability tiene en el área de recursos humanos y gestión del

talento.

10. Aplicar la learnability en los planes de formación y desarrollo profesional en la empresa.

CONTENIDOS

Unidad 1: Contexto profesional actual

1. Contexto actual
2. ¿Qué es la learnability?
3. Beneficios y ventajas de trabajar nuestra learnability

Unidad 2: Claves del learnability

1. Claves para desarrollar la learnability
2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability
3. Tecnología, aprendizaje y learnability

Unidad 3: Recursos y planificación del aprendizaje

1. Recursos para el aprendizaje
2. Planificación del aprendizaje

Unidad 4: Learnability y RRHH

1. Learnability y Recursos Humanos
2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos